



Επιχειρησιακό Πρόγραμμα  
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,  
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση  
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



# Εισαγωγή στην Επιστήμη του Μηχανικού Περιβάλλοντος

**Άνθιμος Σ. ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΗΣ**  
Δρ. Πολιτικός Μηχανικός, EurIng

Τμήμα Μηχανικών Περιβάλλοντος και Μηχανικών Αντιρρύπανσης Τ.Ε.  
**Εισαγωγική Κατεύθυνση: Μηχανικών Γεωτεχνολογίας Περιβάλλοντος**  
της Σχολής Τεχνολογικών Εφαρμογών του ΤΕΙ Δυτικής Μακεδονίας.



ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ  
ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ  
ΓΕΩ.Π.Ε / Μηχανικών Γεωτεχνολογίας  
Περιβάλλοντος

## Ενότητα (Α)

Γεωπεριβαλλοντική επιστήμη  
&  
επαγγελματικό πεδίο  
(Διαλέξεις 3/3)

**Στοιχεία επαγγέλματος του  
Μηχανικού Γεωτεχνολογίας  
Περιβάλλοντος & Δεοντολογία  
επαγγέλματος**

# Δεοντολογία & Ηθική Επαγγέλματος

## Ορισμοί

**Δεοντολογία Επαγγέλματος:** Το σύνολο κανόνων που ρυθμίζουν τον τρόπο με τον οποίο, ένας επαγγελματίας, πρέπει να συμπεριφέρεται, να ενεργεί και να πράττει κατά την άσκηση των επαγγελματικών του καθηκόντων.

**Επαγγελματική Ηθική:** Το σύνολο των αρχών και των αξιών όπου ένας επαγγελματίας έχει διαμορφώσει και τηρεί στην καθημερινή άσκηση του επαγγέλματος στο πλαίσιο και σε συνδυασμό με το σύστημα κανόνων και συμπεριφοράς που έχει ορίσει και χαρακτηρίζει μια επαγγελματική ένωση, στην οποία ανήκει (είναι εγγεγραμμένος) ο επαγγελματίας.

# Γενικοί Κανόνες

- Να αναγνωρίζει την ευθύνη για την διατήρηση, συντήρηση, προστασία, βιωσιμότητα και αειφόρα ανάπτυξη του περιβάλλοντος.
- Να αναγνωρίζει ότι ως επαγγελματίας έχει υποχρεώσεις προς την κοινωνία αλλά και του πελάτες του.
- Να ασκεί το επάγγελμα με εντιμότητα.
- Να ασκεί το επάγγελμα και να σέβεται τους κανόνες τις επαγγελματικής ηθικής και δεοντολογίας που έχει ορίσει η επαγγελματική ένωση στην οποία ανήκει.

- Να ασκεί κριτική αλλά και να δέχεται κριτική από συναδέλφους, άλλους επαγγελματίες του χώρου, καθώς και συνεργάτες.
- Να αναλαμβάνει έργα σε αντικατάσταση συναδέλφων, μόνο εφόσον οι συνάδελφοι έχουν πληρωθεί πλήρως και έχουν εκπληρωθεί προς αυτούς όλες οι συμβατικές υποχρεώσεις που απορρέουν από τις σχετικές συμβάσεις.



<http://www.dmcommission.com/the-dma-code/>

- Να διατηρεί ακριβή αρχεία τα οποία κατά περίπτωση, και ανάλογα με την συμφωνία με τον εντολέα, να τα παρέχει και να μην τα αποκρύπτει και περαιτέρω να μην τα αλλοιώνει.
- Να εξηγεί με ακρίβεια τους νόμους και τους κανονισμούς στους πελάτες του.
- Να παρέχει τις συμβουλευτικές υπηρεσίες του χωρίς αμοιβή προς ιδιώτες ή φορείς εγνωσμένα άπορους.
- Να διαφημίζει την τεχνική του ικανότητα με ακριβή και σαφή τρόπο, χωρίς να δρα εις βάρος και να δυσφημίζει άλλους συναδέλφους.

- Να κοινοποιεί και να ανταλλάσει πληροφορίες σε εφημερίδες και περιοδικά.
- Να δημοσιεύει τις γνώσεις και τα έργα του μέσα από συνέδρια και δημοσιεύσεις, έτσι ώστε να βοηθάει και στην διεύρυνση των γνώσεων των συναδέλφων του και συνεργατών.

- Να διατηρεί το απόρρητο των πελατών.
- Να διαθέτει χρόνο για την εκπαίδευση νεότερων συναδέλφων.
- Να συμμετέχει σε επαγγελματικά σεμινάρια και δια βίου επαγγελματική συνεχιζόμενη εκπαίδευση προκειμένου να βελτιώνει και να ενημερώνει τις γνώσεις του για την καλύτερη άσκηση του επαγγέλματος.

# Κάθε επαγγελματική ένωση διαθέτει Κώδικα Δεοντολογίας (Code of Conduct / Code of Ethics)



Image <http://www.englishchamps.com/current-prospective-students/code-of-conduct/>

# Κώδικα Δεοντολογίας

## Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος

<http://www.geotee.gr/>



# ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

## ΤΩΝ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ

### Α. ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ - ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΑΓΑΘΩΝ

#### Άρθρο 1.

Η προστασία και διαφύλαξη των συλλογικών αγαθών της παγκόσμιας κοινότητας: ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ, ΦΥΣΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ και ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ, στα πλαίσια της αειφορικής διαχείρισης της φύσης και της βιώσιμης ανάπτυξης, αποτελούν πρωταρχική υποχρέωση των γεωτεχνικών κατά την άσκηση του επαγγέλματος, η οποία κατισχύει κάθε επιχειρηματικής ή εμπορευματικής επιδίωξης.

#### Άρθρο 2.

Ο γεωτεχνικός οφείλει να ασκεί το επάγγελμά του έντιμα και ευσυνείδητα, σύμφωνα με τους νόμους, και να συμπεριφέρεται κατά τρόπο αξιοπρεπή, τόσο στις εκδηλώσεις του ιδιωτικού όσο και του δημόσιου βίου, ώστε να εμπνέει τον σεβασμό προς την ατομική και συλλογική τιμή και αξιοπρέπεια των γεωτεχνικών και της επιστήμης που υπηρετεί, καθώς και να επιδιώκει την εξύψωση του κύρους αυτών.

#### Άρθρο 3.

1. Δεν επιτρέπεται στο γεωτεχνικό να θυσιάζει την επιστημονική ακεραιότητα και επαγγελματική ανεξαρτησία του, τις οποίες πρέπει να διαφυλάσσει πάντοτε, ως πολύτιμο προσωπικό αγαθό.

2. Απαγορεύεται η άσκηση του επαγγέλματος του γεωτεχνικού πλανοδίως, καθώς και η συγκάλυψη ή με οποιοδήποτε άλλο τρόπο προστασία προσώπων, που παράνομα ασκούν το επάγγελμα.

3. Απαγορεύεται η χρησιμοποίηση επιστημονικών τίτλων που δεν έχουν νόμιμα και έγκυρα αποκτηθεί και αναγνωριστεί.

4. Απαγορεύεται η χρησιμοποίηση για επαγγελματική προβολή από γεωτεχνικούς που ασκούν ελεύθερο επάγγελμα, οποιουδήποτε ακαδημαϊκού τίτλου ή τίτλου θέσης που κατείχαν κατά την υπηρεσία τους στο δημόσιο, όταν αυτό οφθαλμοφανώς αποτε-

λεί αθέμιτο ανταγωνισμό ή είναι στοιχείο διαπλοκής με δημόσιες υπηρεσίες.

#### Άρθρο 4.

1. Ο γεωτεχνικός οφείλει να απέχει από κάθε πράξη αθέμιτου ανταγωνισμού ή αθέμιτης συνεργασίας.

2. Απαγορεύεται η χρησιμοποίηση αθέμιτων ή αναξιοπρεπών μέσων για την προσέλκυση πελατείας και την επαγγελματική διαφήμιση και επικράτηση.

3. Απαγορεύεται η υπόδειξη ή χρησιμοποίηση μη αναγνωρισμένων επιστημονικά μεθόδων ή μέσων, με σκοπό την προσέλκυση πελατείας ή τη διαφήμιση.

#### Άρθρο 5.

1. Ο γεωτεχνικός οφείλει, κατά την άσκηση του επαγγέλματός του, να έχει αρμονικές σχέσεις συνεργασίας με τους λοιπούς επιστημονικούς και επαγγελματικούς κλάδους και το βοηθητικό προσωπικό και να συμπεριφέρεται με προσήνεια και καλοσύνη.

2. Ο γεωτεχνικός οφείλει να εκφέρει δημόσια τη γνώμη του, αρκεί να τη στηρίξει στα δεδομένα της επιστήμης και στη σωστή πληροφόρηση, χωρίς να δημιουργεί συγχύσεις και αποπρόσανατολισμούς.

#### Άρθρο 6.

Ο γεωτεχνικός οφείλει να σέβεται τους συναδέλφους του και να διατηρεί αρμονικές σχέσεις συνεργασίας μαζί τους. Οφείλει επίσης να σέβεται την εργασία τους, όπως επιθυμεί να σέβονται και εκείνοι τη δική του εργασία και να μην ασκεί κριτική, οριμάμενος από ιδιοτελή κίνητρα. Οφείλει να βοηθά τους νεότερους συναδέλφους και τους συναδέλφους δημόσιους λειτουργούς στην εκτέλεση του καθήκοντός τους. Όντας ο ίδιος δημόσιος υπάλληλος, οφείλει να εξυπηρετεί όλους τους πολίτες, ικανοποιώντας πρόθυμα τα λογικά, νόμιμα και δίκαια αιτήματά τους και λειτουργώντας σύμφωνα με τις επιταγές του Κώδικα των Δημοσίων Υπαλλήλων. Μέσα στα πλαίσια αυτά, οφείλει να βοηθά στην επίλυση των γενικότερων προβλημάτων των γεωτεχνικών κλάδου, παρέχοντας κάθε δυνατή στήριξη στο ΓΕΩΤ.Ε.Ε. και τους μαζικούς φορείς.

λει να βοηθά στην επίλυση των γενικότερων προβλημάτων των γεωτεχνικών κλάδου, παρέχοντας κάθε δυνατή στήριξη στο ΓΕΩΤ.Ε.Ε. και τους μαζικούς φορείς.

### Β. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΕΝΤΟΛΕΙΣ - ΠΕΛΑΤΕΣ

#### Άρθρο 7.

1. Ο γεωτεχνικός οφείλει να προλαμβάνει κάθε πράξη και να απέχει από κάθε ενέργεια που μπορεί να οδηγήσει σε εμπαιγμό, εξαπάτηση ή εκμετάλλευση των εντολέων-πελατών του.

2. Ο γεωτεχνικός οφείλει να υποστηρίζει τα νόμιμα συμφέροντα του εντολέα - πελάτη του κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο, με βάση τις γνώσεις και την πείρα του, τις ισχύουσες διατάξεις και τις αρχές του παρόντος Κώδικα. Οφείλει επίσης, να ενημερώνει πλήρως τον εντολέα - πελάτη του, ώστε αυτός να κατανοεί με κάθε λεπτομέρεια τη φύση και το αντικείμενο της ανατιθέμενης εργασίας, αντικρύσταντας τυχόν λανθασμένες αντιλήψεις και θέσεις που μπορεί να οδηγήσουν σε τεχνικά λάθη ή οικονομική ζημία.

#### Άρθρο 8.

Ο γεωτεχνικός οφείλει να επιδιώκει τη συνεργασία ή συνδρομή άλλων συναδέλφων, όπου αυτό επιβάλλεται, για την καλύτερη εκτέλεση της εργασίας που του έχει ανατεθεί, χωρίς να υπερεκτιμά τις ικανότητές του, ενημερώνοντας τον εντολέα - πελάτη του για την ανάγκη αυτής της συνεργασίας και τα πλεονεκτήματα που θα προκύψουν για την άρτια εκτέλεση της εργασίας.

#### Άρθρο 9.

Ο γεωτεχνικός μπορεί να αρνηθεί την παροχή υπηρεσιών. Δεν επιτρέπεται η άρνηση παροχής υπηρεσιών στις περιπτώσεις έκτακτων αναγκών ή ανάθεσης από δικαστική αρχή.

### Άρθρο 10.

Εάν ο γεωτεχνικός κρίνει ότι έχει υποκειμενικούς λόγους να διακόψει την παροχή υπηρεσιών, οφείλει να ενημερώσει προηγουμένως κατάλληλα τον αντικαταστάτη του.

### Άρθρο 11.

Ο γεωτεχνικός οφείλει να μην συντάσσει έκθεση, μελέτη ή γνωμάτευση, στην οποία δεν αναφέρεται οριτά ο σκοπός της και το όνομα του ενδιαφερομένου για λογαριασμό του οποίου συντάχθηκε.

## Γ. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΟΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ

### Άρθρο 12.

Ο γεωτεχνικός, για κάθε επαγγελματική ή επιστημονική διαφωνία με συνάδελφό του, οφείλει να εξαντλεί όλες τις σχετικές δυνατότητες συμβιβαστικής διευθέτησης. Εάν αυτό δεν επιτευχθεί, πρέπει να προσφύγει στα θεομοθητημένα αρμόδια όργανα του ΓΕΩΤ.Ε.Ε. και, εάν θέλει, μπορεί να δημοσιοποιεί τη διαφωνία, παραθέτοντας πειστικά επιχειρήματα για την ορθότητα της άποψής του και εν γένει με τέτοιο τρόπο ώστε να μην θίγεται η προσωπικότητα και η αξιοπρέπεια του συναδέλφου. Δεν επιτρέπεται να προσωποποιούνται επαγγελματικές ή επιστημονικές διαφορές και ως τέτοιες να δημοσιοποιούνται.

### Άρθρο 13.

1. Απαγορεύεται οποιαδήποτε προσφορά υπηρεσιών που έχει σαν σκοπό τον παραμερισμό συναδέλφου ή τη βλάβη νομίμων συμφερόντων του.

2. Ο γεωτεχνικός οφείλει να μην βλάπτει ή μειώνει την εργασία άλλου συναδέλφου άμεσα ή έμμεσα, αποφεύγοντας ακόμα και την αναπαραγωγή ή επανάληψη δυσφημιστικών φημών.

3. Γεωτεχνικός δεν αποδέχεται την παροχή υπηρεσίας την οποία εν γνώσει του παρέχει άλλος συναδέλφος ή την έχει εκτελέσει αλλά υφίσταται οποιαδήποτε εκκρεμότητα ή απαίτηση από μέρους του, παρά μόνο κατόπιν έγγραφης άδειας του συναδέλφου ή μετά την νόμιμη αποχώρησή του.

4. Ο γεωτεχνικός οφείλει να μην επιδιώκει να υποκαταστήσει άλλους συναδέλφους, για τους οποίους έχουν ληφθεί ήδη αποφάσεις ανάθεσης εργασίας ή πρόσληψης σε

υπηρεσία, είτε ασκώντας αυτόκλητα κριτήρια είτε με οποιοδήποτε άλλο τρόπο.

## Δ. ΑΜΟΙΒΗ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ

### Άρθρο 14.

1. Ο γεωτεχνικός παρέχει τις υπηρεσίες του με αμοιβή, διαπραγματευόμενος ελεύθερα το ύψος της, χωρίς να έχει δικαίωμα να υποβιβάζει την τιμή της και να εξαγγέλλει με οποιοδήποτε μέσο ότι δέχεται κατώτερη αμοιβή από τα καθοριζόμενα από το Νόμο ή τις αποφάσεις του ΓΕΩΤ.Ε.Ε. ελάχιστα όρια για κάθε προσφερόμενη υπηρεσία.

2. Κατ' εξαίρεση και κατά τρόπο που αποκλείει τη διαφήμιση ή τον αθέμιτο ανταγωνισμό, ο γεωτεχνικός μπορεί να παρέχει τις υπηρεσίες του δωρεάν ή με τίμημα κατώτερο από τα ισχύοντα ελάχιστα όρια ή να επιστρέψει μέρος ή ολόκληρη την αμοιβή του, μόνον για σαφώς αιτιολογημένους λόγους και πάντοτε ύστερα από έγκριση του Δ.Σ. του ΓΕΩΤ.Ε.Ε., το οποίο αποφαίνεται για το αιτιολογημένο της δωρεάς ή της μειωμένης αμοιβής ή της επιστροφής.

### Άρθρο 15.

1. Οποιαδήποτε συστηματική και εσκευμένη μείωση αμοιβών εκ μέρους γεωτεχνικού θεωρεύεται πράξη αθέμιτου ανταγωνισμού και έλλειψης σεβασμού προς την αξιοπρέπεια του γεωτεχνικού επαγγέλματος και τιμωρεύεται αυστηρά.

2. Δεν επιτρέπεται γεωτεχνικός να επιδιώκει εντολή ανάθεσης υπηρεσίας μειώνοντας την αμοιβή του, εφόσον γνωρίζει την αμοιβή που έχει συμφωνηθεί με άλλο συνάδελφό του. Επιτρέπεται μόνο οποιαδήποτε πρόταση αμοιβής εφόσον υπάρχει διαδικασία μειοδοτικού διαγωνισμού και πάντα χωρίς να παραβιάζονται τα όρια κατώτερων αμοιβών που έχουν θεσπισθεί.

### Άρθρο 16.

1. Όταν προσφέρουν υπηρεσία στον ίδιο εντολέα δύο ή περισσότεροι γεωτεχνικοί, η αμοιβή καθενός καταβάλλεται ιδιαίτερως, εκτός αν κοινή συμφωνία των ενδιαφερομένων προβιβλέπει διαφορετικά.

2. Όταν ο γεωτεχνικός παραπέμπει εντολέα-πελάτη σε συνάδελφο ή συναδέλφους άλλων ειδικοτήτων, η αμοιβή καθενός καταβάλλεται απευθείας σ' αυτούς από τον εντολέα. Απαγορεύεται μεσολάβηση του πα-

ραπέμποντος γεωτεχνικού.

### Άρθρο 17.

Απαγορεύεται η λήψη από τον γεωτεχνικό ποσοστού, προμήθειας ή οποιασδήποτε άλλης απολαβής πέραν της νόμιμης αμοιβής του, για τη σύσταση χρησιμοποίησης μέσων, υλικών και εφοδίων ή την παροχή κάθε είδους υπηρεσιών, όταν αυτό αποδεδειγμένα αποτελεί στοιχείο διαπλοκής.

## Ε. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΟΣ ΤΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ

### Άρθρο 18.

Ο γεωτεχνικός οφείλει να βοηθά το Επιμελητήριο στην εκτέλεση του έργου του πρόθυμα και απροφάσιστα και να εκτελεί ευσυνείδητα κάθε υπηρεσία που του ανατίθεται από αυτό, στα πλαίσια πάντα των ισχυουσών διατάξεων και των αρχών του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας.

### Άρθρο 19.

Ο γεωτεχνικός οφείλει να ενημερώνει το Επιμελητήριο όταν γνωρίζει πως βρίσκονται σε εξέλιξη ζητήματα που άπονται των σκοπών και της λειτουργίας του, να το βοηθά στην αντιμετώπιση και επιλύση τους και να στηρίζει τις αποφάσεις και θέσεις των οργάνων του. Οφείλει επίσης να δημοσιοποιεί τους σκοπούς, την πρόσδοτο και τα επιτεύγματα του Γεωτεχνικού Επιμελητηρίου και των κλάδων που το απαρτίζουν και να απέχει από κάθε ενέργεια που βλάπτει τα συμφέροντα των γεωτεχνικών και του Επιμελητηρίου.

### Άρθρο 20.

Ο γεωτεχνικός οφείλει να εκπληρώνει στο ακέραιο τις υποχρεώσεις προς το Επιμελητήριο που προβλέπονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 16 του Ν. 1474/84.

### Άρθρο 21.

Η τήρηση των αρχών και διατάξεων του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας στηρίζεται στην επιστημονική αξιοπρέπεια και την επαγγελματική συνείδηση των γεωτεχνικών καθώς και στην εύρουσθη λειτουργία των διοικητικών οργάνων του Επιμελητηρίου και των Πειθαρχικών του Συμβουλίων. Κάθε παράβασή τους διώκεται πειθαρχικά.

**Κώδικα Δεοντολογίας**  
**Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος**  
<http://www.tee.gr/>





ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ

ΤΩΝ

ΕΛΛΗΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

Από το 1961 καθιερώθηκε και ισχύει ο παρακάτω Επαγγελματικός Κώδικας των Ελλήνων Διπλωματούχων Μηχανικών που περιέχει βασικές αρχές δεοντολογίας για την άσκηση του επαγγέλματος. Ο Κώδικας αυτός εκδόθηκε σύμφωνα με το άρθρο 24, και τό εδαφιο ε τής παρ. 1 του άρθρου 26 του από 27-11/14-12-1926 Π.Δ. "Περί κωδικοποίησεως των περί συστάσεως Τεχνικού Επιμελητηρίου κεμένων διατάξεων".

Αυτούσιος, όπως εκδόθηκε και εγκρίθηκε από την Αντιπροσωπεία του Τ.Ε.Ε. στη Συνεδρίαση της 18ης Φεβρουαρίου 1961, έχει ως εξής:

« **Ο Διπλωματούχος Μηχανικός**, υποχρεούμενος να τηρεί αυστηρώς το γράμμα και το πνεύμα των κατωτέρω τιθεμένων κανόνων, οίτινες καθορίζουν τα πλαίσια των βασικών ηθικών υποχρεώσεων, τας οποίας υπέχει εν τι αρμοζούσι εις Επιστήμονα ενασκήσει του επαγγέλματος του.

*Οφείλει:*

**1ον**

-Να υποστηρίζει τα νόμιμα συμφέροντα του εντολέως του κατά τον καλύτερον δυνατόν τρόπον, συμφώνως προς τας γνώσεις του, την πείραν του και τας κειμένας διατάξεις, τηρών αυστηρώς το επαγγελματικόν μυστικόν και τους κανόνας του παρόντος Κώδικος.

-Να βοηθεί τον εντολέα του, διαφωτίζων αυτόν, όπως κατανοεί ορθώς την φύσιν και πραγματικήν θέσιν της ανατιθεμένης εργασίας, αντιμαχόμενος πεπλανημένας απόψεις, τεινούσας να οδηγήσουν εις τεχνικά λάθη ή οικονομικήν ζημίαν.

-Να επιδιώκει την συνεργασίαν μετ' άλλων συναδέλφων, όπου τούτο επιβάλλεται, δια την αρτίαν εκτέλεσιν της ανατιθεμένης εις αυτόν εντολής, μη υπερτιμών τα όρια των ιδίων αυτού ικανοτήτων και ενημερώνων τον εντολέα του επί της ανάγκης της τοιαύτης συνεργασίας και των εκ ταύτης ωφελημάτων δια την αρτίαν επιτέλεσιν της εντολής.

**2ον**

-Να μη προβαίνει εις οιανδήποτε ενέργειαν δυναμένην να θέσει εν κινδύνι την υπόληψιν αυτού του ιδίου ή της τάξεως του, αλλ' αντιθέτως να επιδιώκει εν παντί την ανύψωσιν του κύρους αυτής.

### **3ον**

- Να μη επιδιώκη να υποκαταστήσῃ έτερον συνάδελφόν του, δια τον οποίον ελήφθησαν αποφάσεις αναθέσεως εντολής ή προσλήψεως αυτού εις υπηρεσίαν, ή και ακόμη, ορμώμενος εξ ιδιοτελείας, να μειώνη τας προς τους άνω σκοπούς πιθανότητας του Συναδέλφου του δι' αυτοκλήτου κριτικής.
- Να μη επιδιώκη εξασφάλισιν εντολής υποβιβάζων την αμοιβήν του, εφ' όσον επληροφορήθη την καθορισθείσαν αμοιβήν προς άλλον Συνάδελφον.
- Να μη αναλαμβάνη εντολήν, εφ' όσον, είτε εγγράφως είτε οπωσδήποτε άλλως, αποδεδειγμένως έλαβε γνώσιν, ότι υφίσταται απαίτησις Συναδέλφου του, ασχοληθέντος προηγουμένως επί του αυτού αντικειμένου, δι' αμοιβήν ή αποζημίωσιν ή και αμφότερα. Η εντολή δύναται να αναληφθή μόνον κατόπιν εγγράφου αδείας του έχοντος την απαίτησιν Συναδέλφου ή μετά την νόμιμον αποχώρησιν αυτού.
- Να μη παραχωρή αμέσως ή εμμέσως ανταλλάγματα προς ανάληψιν εντολής ή κατάληψιν θέσεως και να μη επιδιώκη δι' αναξιοπρεπών ή γενικώς δι' ανοικείων μέσων ταύτας.

### **4ον**

- Να λαμβάνη αμοιβήν δια πάσαν προσφερομένην παρ' αυτού υπηρεσίαν.
- Να συμφωνή ελευθέρως την αμοιβήν του μετά του εντολέως του, μη υποβιβάζων αυτήν κάτω των ελαχίστων νομίμων ορίων και να μη παρέχη δωρεάν τας υπηρεσίας του άνευ προγενεστέρας εγκρίσεως της Διοικούσας Επιτροπής του Τ.Ε.Ε., αποφευγομένου ούτω του αθεμίτου ανταγωνισμού. Ούτω, δωρεά της ληφθείσης αμοιβής δια παρασχεθείσας υπηρεσίας του προς τον εργοδότην επιτρέπεται, εν μέρει ή εν όλω, μόνον ένεκα δικαιολογημένης αιτίας, υποκειμένη εις την προγενεστέραν έγκρισιν της Διοικούσης Επιτροπής του Τ.Ε.Ε., ήτις αποφαίνεται επί του δικαιολογημένου της δωρεάς.

### **5ον**

- Να μη υποτάσση τας απαιτήσεις της Επιστήμης και της Τάξεως του εις το ατομικόν του συμφέρον ή εις συμφέροντα τρίτων.
- Να μη προσφέρη οιανδήποτε προς οιονδήποτε υπηρεσίαν, όταν η γενική εντολή μελέτης ή η ανωτέρα τεχνική θέσις, ούσαι αρμοδιότητος διπλωματούχου Μηχανικού, έχουν εν τούτοις ανατεθή εις μη διπλωματούχον Μηχανικόν, αρνούμενος, εις τας ως άνω περιπτώσεις, όπως η επιστημονική του εργασία τίθεται υπό τον έλεγχον ή την έγκρισιν μη διπλωματούχου Μηχανικού.
- Να μη καλύπτη δια της υπογραφής του έτερα πρόσωπα, φύσει και θέσει αναρμόδια προς εκτέλεσιν ωρισμένης τεχνικής εργασίας.

### **6ον**

- Να μην καταχράται οιασδήποτε θέσεως ην κατέχει, και των εκ ταύτης πλεονεκτημάτων ή ασφαλείας του, δια να συναγωνίζεται προς ανάληψιν εντολής ελευθέρους επαγγελματίας Συναδέλφους του ή να καταπιέζει τούτους εν τη ασκήσει του επαγγέλματός των, ιδία δε δια λόγους προσωπικούς ή ιδίου οφέλους.

### **7ον**

- Να τηρεί, ως εμπειρογνώμων η διαιτητής, αυστηράν αντικειμενικότητα, ως μάρτυς δε να εκφέρει γνώμην επί θεμάτων της επιστήμης του, μόνον όταν αύτη στηρίζεται επί πλήρους γνώσεως και ειλικρινούς πεποιθήσεως.
- Προς τούτο δέον να μη αποδέχεται τα ως άνω λειτουργήματα, εφ, όσον ο ίδιος κατά συνείδησιν κρίνει ότι δεν κέκτηται τον βαθμόν ειδικεύσεως, τον οποίον απαιτούν κατά

περίπτωσιν τα εν λόγω λειτουργήματα.

-Να μην συντάσσει έκθεσιν, αιτήσει ενδιαφερομενων, δυναμένην να χρησιμοποιηθεί

δημοσία, εάν δεν αναφέρει εν αυτή δια λογαριασμόν τίνος εγένετο η έκθεσις αύτη.

-Να μη εκφέρει δημοσία γνώμην, εκτός εάν είναι καλώς πληροφορημένος περί των σχετικών γεγονότων και ειλικρινώς πιστεύει εις τα υπ' αυτού υποστηριζόμενα.

## 8ον

-Να σέβεται την εργασίαν των Συναδέλφων του,όπως επιθυμεί να βλέπει εκτιμώμενην εις την πραγματικήν της αξίαν και την ιδικήν του εργασίαν.

-Να αποφεύγει να ασκεί κριτικήν επί της εργασίας ετέρου Συναδέλφου, εν αγνοία αυτού, εκτός εάν αι υπηρεσίαι αυτού επερατώθησαν. Άλλα και τότε η τοιαύτη κριτική πρέπει να είναι αντικειμενική και εις το αρμόζον επίπεδον και εν πάσει περιπτώσει να περιφρουρείται η αξιοπρέπεια του επαγγέλματος.

-Να μη παραβλάπτει, αμέσως ή εμμέσως, την εργασίαν άλλου Συναδέλφου, αποφεύγων ακόμη και επανάληψιν φημών δυσφημιστικών δι' αυτόν.

## 9ον

-Να περιβάλλει δια σεβασμού τους αρχαιοτέρους Συναδέλφους και δια στοργής τους νεωτέρους, υποβοηθών τούτους εις την κτήσιν εμπειρίας και την εν γένει πρόοδον των.

-Να υποβοηθεί τους Συναδέλφους του Δημοσίου Λειτουργούς εις την εκτέλεσιν του καθήκοντός των, ων δε ο ιδιος Δημόσιος Λειτουργός, να εξυπηρετεί πάντα Διπλωματούχον Μηχανικόν, ικανοποιών προθύμως τα λογικά, δίκαια και νόμιμα αιτήματά του.

## 10ον

-Να ανακοινώνει τα αποτελέσματα των επιστημονικών του εργασιών και της πείρας του και να βοηθεί την προαγωγή εν τη Επιστήμη και τω επαγγέλματι των υπ' αυτόν Συναδέλφων του, ούτως ώστε να αποκτήσουν ανάλογον πρός την ικανότητά των θέστιν, έχων υπ' όψιν ότι αι γνώσεις, τας οποίας ο ίδιος απέκτησεν, αποτελούν τμήμα κοινής πνευματικής κληρονομίας, αποταμιευθείσης εις διάστημα πολλών γενεών, ταύτην δε έχει ούτος καθήκον να προσαυξάνει και διαμοιράζει μετά των Συναδέλφων του.

## 11ον

-Να περιβάλλει δι' ευρείας δημοσιότητος τους σκοπούς, την πρόοδον και τας επιτεύξεις του επαγγέλματος ως και τας ατομικάς του επιτεύξεις, εφ' όσον η δημοσιότης αύτη σκοπεί εις επιστημονικήν ενημέρωσιν και δεν αποβλέπει εις εμπορικούς σκοπούς.

-Να αποφεύγει την άμεσον ή έμμεσον αυτοδιαφήμισιν, κατά τρόπον ασυμβίβαστον προς επιστήμονα.

## 12ον

-Να προσπαθεί να βοηθεί το κοινόν, όπως τούτο κατανοεί ορθώς τα τεχνικής φύσεως δημόσια θέματα και να διαφωτίζει αυτό επί της πραγματικής θέσεως αυτών, αντιμαχόμενος αναληθείς ή εξωγκωμένας απόψεις, όταν αύται τείνουν να οδηγήσουν εις ζημίαν του δημοσίου συμφέροντος.

-Να βοηθεί, καλούμενος, τους Δημοσίου Λειτουργούς δια των γνώσεων και της πείρας του προς κατάρτισιν ή βελτίωσιν διατάξεων επί θεμάτων τεχνικού περιεχομένου.»

# **The Association of Geotechnical and Geoenvironmental Specialists (AGS)**

<http://ags.org.uk/>



## Code of Business Conduct

All members shall:

**1.** lawfully undertake their business activities with integrity and in accordance with best practice, with complete impartiality and objectivity and, in so doing, shall:

- observe the proper duties of confidentiality owed to appropriate parties;
- avoid, wherever possible, conflicts of interest;
- advise affected parties immediately when such conflicts arise; and
- assess relevant risks and liability and, if appropriate, hold professional indemnity insurance;

**2.** only undertake activities for which they are competent and shall disclose relevant limitations of competence;

**3.** accept responsibility for work carried out under their supervision;

**4.** have full regard for all relevant matters of health and safety;

**5.** develop their knowledge, skills and competence on a continuing basis and shall commit to education, training and continuing professional development;

**6.** treat all persons fairly, without bias, and with respect;

**7.** have full regard for the public interest, including:

- the environment, including the avoidance of preventable adverse impact to it
- the sustainable management of natural resources

<http://ags.org.uk/about/>

# **Code of Conduct**

## **The Institution of Civil Engineers, ICE**

### **UK**

<https://www.ice.org.uk/>

The logo for The Institution of Civil Engineers (ICE) consists of the lowercase letters "ice" in a bold, black, sans-serif font. The letters are slightly overlapping, with "i" on top, "c" in the middle, and "e" on the bottom right.

## **ICE CODE OF PROFESSIONAL CONDUCT**

Made by the Council on 21 July 2004 to come into effect on 1 November 2004, in accordance with By-law 35. Modified in accordance with By-law 35 by the Council on 20 May 2008 and taking effect from 10 June 2008; modified by the Council on 17 July 2012 and taking immediate effect, further modified by the Council on 15 April 2014 and taking immediate effect.

### **Contents**

- 1. Introduction.**
- 2. The Rules of Professional Conduct.**
- 3. Guidance Notes on the interpretation and application of the Rules of Professional Conduct.**

## **INTRODUCTION**

### **The purpose of the Code of Professional Conduct**

The ICE has provided a Code of Professional Conduct to lay down, both for its members and for the general public, the standards of professional conduct and ethical behaviour by which its members should abide. The code will apply to all its members, irrespective of their grade, the professional role they fulfil, and the countries in which they practise. The Code contains, first of all, the specific Rules of Professional Conduct to which members must adhere. The rules cover, in plain language, those basic things that members must do. Where appropriate, there are Guidance Notes to help members interpret and apply the rules (there are no Guidance Notes for Rule 6). The Guidance Notes are not exhaustive and do not cover all contingencies. However, the Guidance Notes do cover the main areas where instances of improper conduct have arisen. An act which seriously breaches one of the Guidance Notes will probably breach the Rule of Professional Conduct to which that Guidance Note applies.

In the course of their careers members may undertake roles that remove them from direct involvement with engineering matters. This does not, however, remove from them the obligation, as members of the ICE, to act in accordance with the Rules of Professional Conduct in all aspects of their professional lives.

### **Advice to members**

The ICE has published a separate document entitled 'Advice on Ethical Conduct'. This advice is to help members by providing more information on what the Institution considers to be ethical conduct. A member will not be considered to have breached the Rules of Professional Conduct solely because he or she has not followed the 'Advice on Ethical Conduct'.

The ICE is anxious that any members who are troubled by an ethical problem, particularly if they are worried about breaching the Rules of Professional Conduct, should be able to discuss their concerns with one or more of the senior members of the ICE. Any members who wish to do this should contact the Professional Conduct Department so that arrangements can be made.

### **The duty to behave ethically**

The duty upon members of the ICE to behave ethically is, in effect, the duty to behave honourably; in modern words, ‘to do the right thing’. At its most basic, it means that members should be truthful and honest in dealings with clients, colleagues, other professionals, and anyone else they come into contact with in the course of their duties. Being a member of the ICE is a badge of probity and good faith, and members should do nothing that in any way could diminish the high standing of the profession. This includes any aspect of a member’s personal conduct which could have a negative impact upon the profession.

Members of the ICE should always be aware of their overriding responsibility to the public good. A member’s obligations to the client can never override this, and members of the ICE should not enter undertakings which compromise this responsibility. The ‘public good’ includes care and respect for humanity’s cultural, historical and archaeological heritage, in addition to the duties specified in the Rules of Professional Conduct to protect the health and well being of present and future generations and to show due regard for the environment and for the sustainable management of natural resources.

## **THE RULES OF PROFESSIONAL CONDUCT**

- 1. All members shall discharge their professional duties with integrity and shall behave with integrity in relation to all conduct bearing upon the standing, reputation and dignity of the Institution and of the profession of civil engineering.**
- 2. All members shall only undertake work that they are competent to do.**
- 3. All members shall have full regard for the public interest, particularly in relation to matters of health and safety, and in relation to the well-being of future generations.**
- 4. All members shall show due regard for the environment and for the sustainable management of natural resources.**
- 5. All members shall develop their professional knowledge, skills and competence on a continuing basis and shall give all reasonable assistance to further the education, training and continuing professional development of others.**
- 6. All members shall:**
  - a. notify the Institution if convicted of a criminal offence;**
  - b. notify the Institution upon becoming bankrupt or disqualified as a Company Director;**
  - c. notify the Institution of any significant breach of the Rules of Professional Conduct by another member.**

## **GUIDANCE NOTES ON THE INTERPRETATION AND APPLICATION OF THE RULES OF PROFESSIONAL CONDUCT**

**Rule 1: All members shall discharge their professional duties with integrity and shall behave with integrity in relation to all conduct bearing upon the standing, reputation and dignity of the Institution and of the profession of civil engineering.**

The manner in which members can fulfil this Rule includes, but is not limited to, the following:

- Carry out their professional duties with complete objectivity and impartiality.
- If a member has an interest, the member must declare it.
- Have due regard to their duty of confidence in relation to all parties with whom they have dealings as part of their professional duties.
- Have due regard to their duty of care to clients, especially lay clients in domestic or small works engagements.
- Put terms of the engagement in writing and state the fees to be charged; whenever practicable, these should be issued to the client before the project is begun.
- Members who do not carry appropriate insurance, either personally or through their employers must advise their clients of the position before accepting the engagement. Members must take all reasonable steps to ensure that their prospective clients understand the extent to which they are covered by appropriate insurance.
- Members must show due consideration for other colleagues and for other persons with whom they have dealings in the course of their professional duties. Members must treat all persons with respect and without bias.
  - Members must never behave in a way that discriminates against persons because of their race, gender, disability, sexual orientation, age, religion, or country of origin.
  - Members must not treat anyone more favourably because of their race, nationality, country of origin, religion, gender, status, or because they are related to the member or have family connections with the member. In their professional dealings, members must treat everyone the same and must be fair to all.
  - Members must not, directly or indirectly, improperly attempt to supplant another person, and must take all reasonable steps to establish that any previous engagement in relation to the project they are to enter into has been terminated.

- When commenting on another person's work, members must advise that person of their involvement, except for routine or statutory checks or where the member's client or employer requires confidentiality.
  - When competing with another person, and when taking actions likely to adversely affect the professional, business or other interests of another person, members must not act maliciously or recklessly.
- Members who are responsible for the work of others or who have a management responsibility for other persons must take responsibility for the work produced. Members must therefore ensure that all such persons are appropriately qualified and supervised in a manner appropriate to their competence and that such persons have full regard to the public interest, particularly in relation to matters of health and safety. Members must also ensure that they have the knowledge and expertise to effectively oversee the work for which they are accountable.
- Members must not have any form of involvement, whether direct or indirect, and whether for the benefit of the member, the member's employer, or a third party, in bribery, extortion, fraud, deception, collusion or any other corrupt activity. Members must be especially rigorous when operating in countries where the offering and accepting of inducements and favours, or the inflation and falsification of claims, is endemic.
- Members must report in accordance with their employing organisation's instructions or code of conduct what they know of any corrupt activity in which their employing organisation has become engaged. Members must not ignore wrong-doing and must not act with 'wilful blindness'.
- Members who are senior managers or senior officers in an organisation must properly investigate any suspicion of corruption of which they become aware and for which their organisation may be responsible, and must in all other ways act with reasonable care in relation to evidence of such corruption. Above all, members must not act with 'wilful blindness'.
- Breaching the Bribery Act 2010. Members who are UK citizens or who work for UK registered companies should be aware that under the Bribery Act 2010, bribery committed anywhere in the world by a UK citizen or a UK registered company is a criminal offence both in the UK and in the country in which the offence is committed. The maximum penalty in the UK for bribery is an unlimited fine and/or imprisonment for seven years. For more information, members should refer to the following website, showing the Act in full and the Explanatory Notes:  
<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2010/23/introduction>
- Members must not be guilty of any form of plagiarism.

- “Plagiarism” is using the work of others but presenting it without permission, acknowledgement or reference as if it were the person’s original work, e.g. copying electronically by ‘cut and paste’ from the source document. It will include the use of such material as written text, statistics or similar data, diagrams or illustrations, and photographs.
- Examples of where plagiarism might occur are as follows: reports and publications of any kind including articles and books; and course work or answers in examination papers submitted for academic or professional qualifications. This will include the use of ‘model’ reports, and ‘model’ answers to examination questions, where text is copied and used verbatim or with minor alteration. In some circumstances plagiarism might constitute criminal deception, thus rendering the guilty person liable to prosecution and a criminal conviction, and, in the case of published works, civil action for damages where copyright law has been breached.
- Members must not collude with any form of plagiarism and they must exercise reasonable care in relation to evidence of any form of plagiarism.
- Members must not make any untrue or misleading statements in job applications, Curricula Vitae, applications for admission to any grade of ICE membership or grade of membership of any other professional body, and applications for admission to any academic body or institution or for any course of study. In some circumstances this might constitute criminal deception, thus rendering the guilty person liable to prosecution and a criminal conviction.
- Members must not collude with, or fail to exercise reasonable care in relation to, any form of untrue or misleading job application, or any application for admission to any grade of ICE membership or grade of membership of any other professional body, e.g. when acting as a sponsor or referee. References must only be given where the referee is sufficiently familiar with the person to be able to vouch for them authoritatively. To provide a reference where this is not the case, or which is in any way untruthful or misleading, will breach this Rule.
- When acting as expert witnesses, members must ensure that the testimony they give is both independent and impartial. In such a role, members must be mindful that their prime duty is to the Court or Tribunal, not to the client who engaged them to give evidence, and they should not give any professional opinion that does not accurately reflect their honest professional judgement or belief. To do otherwise would not only place members in danger of perjury but would clearly breach the requirement in the Rules of Professional Conduct to discharge their professional duties with integrity.

**Rule 2: All members shall only undertake work that they are competent to do.**

- Members must be competent in relation to every project that they undertake. They must ensure that, having regard to the nature and extent of their involvement in a project, they have the relevant knowledge and expertise. Where appropriate, this may include access to the knowledge and experience of others, or access to other relevant sources of knowledge, in addition to the member's own knowledge and experience. In so doing, they must pay due regard to the laws on copyright and other rights of intellectual property. They must disclose, where appropriate, any relevant limitations upon their competence.
- Being competent means that members have ensured that their knowledge has remained up to date, and has covered all relevant developments; in other words, members must maintain structured programme of continuing professional development to improve and update their technical knowledge.

**Rule 3: All members shall have full regard for the public interest, particularly in relation to matters of health and safety, and in relation to the well-being of future generations.**

The manner in which members can fulfil this Rule includes, but is not limited to, the following:

- Take all reasonable steps to protect the health and safety of members of the public and of those engaged in the project. This covers the whole life of a project during construction, operation, maintenance and decommissioning.
- All laws and regulations on health and safety must be obeyed. However, taking 'all reasonable steps' may sometimes mean doing more if the legal provisions are inadequate to protect the health and safety of those who are, or could be, affected.
- Members must not enter into any contracts which compromise their overall responsibility to protect health and safety.
- Members must assess and manage relevant risks and communicate these appropriately.
- Where new or under-tested materials or methods are being used, members must pay attention to the public safety implications, and must have regard to the possibility that performance of the materials or methods may be worse than forecast. The use of such materials or methods and the risks involved must be drawn specifically to the client's notice.

Other matters relating to this Rule include:

- Producing competitive bids should not result in the inappropriate exposure to hazard of any person at any time. Members have a duty, as far as is reasonable, to keep abreast of emerging hazards, and to inform interested parties accordingly.
- Members must take all reasonable steps to avoid preventable disasters and should act in accordance with relevant good practice; for example, for UK-based members this will be the Royal Academy of Engineering Guidelines for Warnings of Preventable Disasters. If members are in any doubt about the action they should take, they should seek the advice of the Institution.
- Members must take account of the broader public interest - the interests of all stakeholders in any project must be taken properly into account, including the impact on future generations. This must include regard for the impact upon the society and quality of life of affected individuals, groups or communities, and upon their cultural, archaeological and ethnic heritage, and the broader interests of humanity as a whole.
- Members must act with due regard to international law. In particular, members must:
  - Show due respect for the rights of other peoples under international law and for their culture and customs, in particular their right to live in peace without fear of oppression, dispossession or exile.
  - Take into account that a project that is legal according to the administrative power concerned may have been judged illegal under international law or may be subject to UN censure, especially in relation to territory that has been illegally annexed, illegally occupied or is disputed.

**Rule 4: All members shall show due regard for the environment and for the sustainable management of natural resources.**

- In all the work that members do, they must be able to demonstrate, by an appropriate audit trail, that they have taken all reasonable steps to take account of all the relevant factors in relation to the impact upon the environment and the sustainable management of natural resources. It is increasingly the case that engineers are called to account for their decisions, especially where projects are controversial or are opposed by particular interest groups.

**Rule 5: All members shall develop their professional knowledge, skills and competence on a continuing basis and shall give all reasonable assistance to further the education, training and continuing professional development of others.**

- All members have a duty to improve and update technical knowledge, and to keep abreast of relevant developments, including new or changed statutory provisions.

Every member has a duty to be pro-active in the training and continuing professional development of others, especially those for whom the member has line management responsibility.